

# 企業型確定拠出年金制度 (DC) のご紹介

確定拠出年金 (DC) は、従業員・経営者・求職者 皆さんにメリット!



## 従業員

- 貯蓄やNISAと比べて、将来の老後資金を有利に準備
- iDeCoよりも積立額を増やすことが可能

## 経営者

- 会社負担分の社会保険料の長期的な削減
- ご自身の退職金を損金計上で準備

## 求職者

- 「DC制度あり」明記により採用の強化
- 導入企業が少ない中、競合との差別化になる

## 加入者メリット 確定拠出年金によりお金に働いて貰いましょう!

現在の高齢者のために支払っている厚生年金を自分の将来の年金に変換できる唯一の制度

月給30万円の例 (東京都・扶養なし・40歳以上)

	現状	確定拠出年金導入	差額
月額給与	300,000円	300,000円	-
401k拠出額	0円	▲20,000円	+20,000円
支給総額	300,000円	280,000円	
健康保険料	15,000円	14,000円	▲1,000円
介護保険料	2,730円	2,548円	▲182円
厚生年金保険料	27,450円	25,620円	▲1,830円
雇用保険料	1,800円	1,680円	▲120円
所得税+住民税	17,766円	16,125円	▲1,641円
控除合計	64,746円	59,973円	▲4,773円
手取額	235,254円	220,027円	
20,000円貯金 →	215,254円		

1年 → 57,276円 削減

5年 → 286,380円 削減

10年 → 572,760円 削減

通常であれば、手取り額から2万円を貯金口座に分けて貯蓄する方も多いと思いますが、**確定拠出年金**の場合は、支給額から2万円が引かれる事により**社会保険料と税金が削減**され、**4,773円の削減**が出来るため、同じ2万円を貯蓄する場合でも月に**4,773円の利益**が出ます。

拠出による効果

4,773円 × 12ヶ月 = ▲57,276円



## Youtube公開中!

制度について、5分で概要を説明しております。

従業員に対する福利厚生、採用ブランドの向上、経営者自身の資産形成...  
1つでもお悩みの方は、是非ご覧くださいませ。



## 確定拠出年金とは、年金構想の3階部分にあたる、私的年金制度です

企業型確定拠出年金は「やるやらないでなく、いつやるか」の時代です!

人生100年時代、公的年金だけでは退職後の資産形成が不安な時代がすぐそこに迫っている中、対策をしませんか?

★お問い合わせは以下までご連絡ください。

連絡先 Bricks&UK ソリューションコンシェルジュ 担当: 永井

TEL 070-5585-3462

E-mail takumi.nagai@bricks-uk.biz